PROPOSITION D'ACCOMPAGNEMENT

Votre direction juridique et fiscale, externalisée

Un référent dédié, une équipe d'experts et un pilotage clair pour sécuriser vos décisions, sans constituer un service interne.

Le client, au cœur du dispositif.

01 / LE CONSTAT

Le droit et la fiscalité pèsent sur chaque décision

01

Une réglementation plus dense

Conformité, données personnelles, obligations sociales et fiscales : le volume de règles à suivre ne cesse de croître.

02

Des conseils dispersés

Plusieurs cabinets sollicités au dossier, sans vision d’ensemble ni suivi des risques dans la durée.

03

Un service interne difficile à bâtir

Recruter un directeur juridique et des spécialistes représente un coût fixe élevé pour un besoin variable.

02 / NOTRE RÉPONSE

Une direction juridique et fiscale à temps partagé

Intégrée à votre gouvernance

Un référent dédié

Votre directeur juridique externalisé, joignable au quotidien.
Présence : nombre de jours par mois à compléter.

Un pôle d’experts

Sociétés, contrats, social, fiscal, conformité : la bonne compétence mobilisée à chaque dossier.

Un forfait prévisible

Un abonnement mensuel, ajustable à l’évolution de votre activité.

03 / PÉRIMÈTRE

Six domaines couverts par une seule équipe

Droit des sociétés

Secrétariat juridique, assemblées, opérations sur le capital, pactes d'associés.

Contrats et commercial

Rédaction et négociation des contrats clients, fournisseurs et partenaires, CGV.

Droit social

Contrats de travail, relations avec le CSE, ruptures, sécurisation des pratiques RH.

Fiscalité de l'entreprise

IS, TVA, prix de transfert, optimisation, accompagnement en contrôle fiscal.

Conformité et données

RGPD, anticorruption, cartographie des risques et veille réglementaire.

Précontentieux et litiges

Gestion amiable des différends, coordination des avocats plaidants, suivi des procédures.

04 / MODÈLE D'INTERVENTION

Un interlocuteur unique, qui mobilise les bonnes expertises

NIVEAU 1

Votre référent juridique

Point d'entrée unique
Présence sur site planifiée
Participation aux comités

NIVEAU 2

Le pôle d'experts du cabinet

Fiscalistes
Spécialistes du droit social
Conformité et données

NIVEAU 3

Le réseau de partenaires

Avocats plaidants
Notaires
Experts-comptables

05 / DÉMARCHE

Quatre étapes pour prendre le relais sereinement

01

Diagnostic

Mois 1

Audit juridique et fiscal : vie sociale, contrats clés, risques et échéances.

02

Cadrage

Mois 1

Priorités, périmètre, interlocuteurs et indicateurs réunis dans une feuille de route.

03

Déploiement

Dès le mois 2

Prise en charge des dossiers courants et traitement des chantiers prioritaires.

04

Pilotage

En continu

Comités réguliers, reporting et ajustement du périmètre selon votre activité.

06 / FORMULES & HONORAIRES

Trois formules selon votre besoin

Essentiel

Pour les PME qui veulent un référent

Référent juridique dédié
Secrétariat juridique annuel
Revue des contrats courants
Assistance juridique et fiscale

800 à 2 500 € HT / mois

Intégrale

Pour les ETI sans direction juridique

Tout le contenu Essentiel
Présence sur site : jours/mois à compléter
Droit social et fiscalité
Comité trimestriel et reporting

1 500 à 5 000 € HT / mois

Sur mesure

Pour un projet ponctuel ou un intérim

Remplacement d'un juriste
Levée de fonds, acquisition
Audit ou mise en conformité
Équipe selon le périmètre

Sur devis

07 / BÉNÉFICES

L’expertise d’une direction juridique, sans le coût d’un service interne

Un coût maîtrisé

Un forfait prévisible, sans frais de recrutement ni charges de structure ou indemnités de licenciement.

Une expertise étendue

Juristes, fiscalistes et spécialistes réunis derrière un seul interlocuteur.

Une réactivité garantie

Des délais de réponse contractuels, fixés dès le cadrage.

Des décisions sécurisées

Les risques identifiés en amont, avant qu’ils ne deviennent des litiges.

08 / PILOTAGE ET ENGAGEMENTS

Un suivi transparent, des engagements écrits

Engagement	Modalité
Délai de réponse	24 h ouvrées pour une question courante
Comité de pilotage	Trimestriel, avec la direction générale
Reporting	Tableau de bord mensuel : dossiers, temps passé, risques
Confidentialité	Accord de confidentialité et protection des données
Flexibilité / Résiliation	Préavis d’un mois et restitution de toute la documentation

09 / PROCHAINES ÉTAPES

Le client, au cœur du dispositif.

Construisons ensemble votre feuille de route

01 Réunion de cadrage

Un échange pour préciser vos enjeux et vos priorités.

02 Proposition détaillée

Périmètre, formule et tarif adaptés. Délai en jours à compléter.

03 Démarrage de la mission

Lancement du diagnostic et désignation de votre référent.